



Московский ВОДОКАНАЛ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК МГУП «МОСВОДОКАНАЛ»

110 лет Московской канализации (1898 - 2008)



Главным достоянием любой компании, как известно, является персонал. Даже в наш высокотехнологичный век производственными и финансовыми ресурсами «командуют» люди. Поэтому тема городского семинара «О практике работы по подготовке квалифицированных рабочих кадров в системе Комплекса городского хозяйства Москвы», который состоялся 7 августа в Мосводоканале, вызвала интерес и получила резонанс далеко за пределами отрасли.

В семинаре приняли участие руководители ведущих Департаментов Правительства Москвы, Московской торгово-промышленной палаты, Московской городской Думы, а также префектур и предприятий ЖКХ столицы.

Во вступительном слове руководитель Департамента капитального ремонта жилищного фонда города Артур Львович Кескинов сообщил, что в Комплексе городского хозяйства Москвы с декабря 2007 года действует целевая программа по подготовке квалифицированных рабочих кадров и создан Государственно-общественный координационный совет во главе с первым заместителем Мэра Москвы Петром Павловичем Бирюковым. На основе проведенных исследований в этой области проанализирован состав кадров в Комплексе городского хозяйства, есть прогноз до 2015 года в разрезе каждого предприятия и каждой специальности. Не секрет, что наблюдается острый дефицит кадров, в России сейчас трудится около 5% квалифицированных специалистов, тогда как в США эта цифра достигает 50%. К сожалению, по статистике, количество москвичей, закончивших ПТУ, сократилось почти в 2 раза. Из четырех выпускников на предприятие приходится работать только один. Такими темпами через 2-3 года дефицит рабочих кадров увеличится до 200 тысяч человек.

- Мы хотим создать стройную систему адресной подготовки кадров, начиная с учебного заведения и до самого предприятия, - подчеркнул А.Л.Кескинов. - Разместив на базовых предприятиях отрасли этот государственный заказ, мы, начиная с первого дня обучения будем ориентировать специалиста на требования, необходимые непосредственно работодателю.

Не случайно организаторы семинара примером правильного подхода к решению кадровых вопросов выбрали Мосводоканал, где успешно внедряются инновационные проекты, системы менеджмента качества, комплексные информационные системы управления и бюджетирования.

Какова стратегия предприятия в области подготовки персонала в своем выступлении на семинаре рассказал генеральный директор Мосводоканала Станислав Владимирович Храменков. Формирование высокопрофессионального, ответственного и сплоченного трудового коллектива он назвал приоритетным направлением кадровой политики. Но человеческий капитал требует постоянных инвестиций в его обучение и развитие.

В Мосводоканале действует программа обеспечения потребности рабочими кадрами основных профессий на период до 2015 года. Система подготовки и повышения квалификации на предприятии начинается с планирования трудовых ресурсов. Потребность в год составляет в среднем 250-280 человек. Фактическая численность персонала предприятия, по состоянию на начало 2008 г., составила 12685 человек, из них - 61,2% находится в возрастной группе от 36 до 55 лет. Это наиболее опытная и работоспособная часть коллектива, так называемый «костяк» трудового коллектива.

Залогом успеха стало взаимовыгодное сотрудничество с колледжами и вузами Москвы. До 2001 года одна из основных для Мосводоканала профессий - слесарь АВП - отсутствовала в перечне профессионального начального образования, в Политехническом колледже № 19, с которым заключен договор, была организована подготовка рабочих этой профессии для предприятия. Мосводоканал оборудовал классы по обучению слесарей АВП и КИПиА, электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Специалистами предприятия совместно с преподавателями

колледжа разработаны и скорректированы учебные программы. Производственную практику учащиеся проходят на предприятии с мастерами из числа высококвалифицированных рабочих и специалистов.

Каждый год колледжу выделяются средства на изготовление рекламных буклетов и объявлений, развитие учебно-материальной базы и поощрение сотрудников, выдается вознаграждение за каждого выпускника, пришедшего на предприятие, а также спецодежда для агитационной работы.

Для привлечения учащейся молодежи на предприятии создаются временные рабочие места для студентов колледжей и вузов Москвы. К 1 декабря 2008 г. дополнительно планируется предоставить рабочие места для временной занятости 459 выпускников колледжей.

Мосводоканал сейчас, пожалуй, единственное в городе предприятие, которое имеет отраслевое учебное заведение, где готовят кадры «для себя». До 1973 года обучение проходило в Учебно-курсовом комбинате предприятия. В настоящее время комбинат приобрел статус Учебного центра, увеличился спектр профессий, направлений и курсов; появились новые учебно-производственные мастерские, лаборатории, учебно-тренировочные полигоны и стенды.

Центр уникален в плане передовых методов и технологий учебного процесса, технического оснащения, производственной базы, он осуществляет качественное профессиональное обучение по диапазону профессий и направлений водоканала, в том числе повышает квалификацию рабочих по основной профессии - слесарей АВП.

Основные направления деятельности Учебного центра - обучение по рабочим профессиям, включая практическое обучение рабочих на учебно-тренировочных полигонах, организация курсов целевого назначения для рабочих и

вершенствуется: усложняются практические задания, разрабатываются компьютерные программы по проверке теоретических знаний. В рамках мастер-класса проводятся показательные тренировочные занятия слесарей АВП.

В течение 5 лет Мосводоканал принимает также заключительный этап городского конкурса «Московские мастера» в номинации «Слесарь-сантехник», в котором участвуют представители рабочих профессий всех административных округов столицы.

На курсах предприятия и в учебных заведениях города повышают свою квалификацию руководящие работники и специалисты Мосводоканала. На предприятии постоянно проводится целевое обучение диспетчеров водопровода и канализации, инженеров-энергетиков, технологов, инженеров по технадзору.

Для подготовки специалистов с высшим образованием управление по работе с персоналом ежегодно организует обучение в МГСУ, МИСИ, Московском энергетическом институте и других столичных вузах.

На предприятии сформирован резерв кадров на руководителей, главных инженеров, начальников цехов и отделов обособленных подразделений, а также резерв



разделений разработаны и утверждены схемы карьерного роста специалистов, планы индивидуальной подготовки, утверждены графики стажировок и ротации в резерве кадров.

Только за первое полугодие 2008 года из числа резерва кадров в обособленных подразделениях и аппарате предприятия были назначены на руководящие должности 24 человека.

В школе кадрового резерва, организованной в декабре 2007 года, проходят обучение две группы слушателей из 32 молодых пер-

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ

семинаров для специалистов по заявкам подразделений. Ежегодно профессиональное обучение здесь проходят от 5 до 8 тысяч человек по 15 профессиям. В 2008 году планируется обучить 6917 работников МГУП «Мосводоканал». Стремительное развитие предприятия, внедрение в производство современной техники и передовых технологий диктует необходимость использования в системе подготовки кадров новых форм и методов обучения. Так, например, активно используется метод опережающего обучения: оборудование только закупается для предприятия, а специалисты уже изучают его технические характеристики.

На предприятии активно используются формы дистанционного обучения, включая проведение видеоконференций. Во время занятий в режиме он-лайн учащиеся знакомятся с работой диспетчерских служб, насосных станций, озонаторных установок, очистных сооружений. Это помогает учащимся знакомиться с оборудованием, не выезжая на объекты.

Новые методы используются при проведении учебно-тренировочных занятий - по ликвидации аварийных ситуаций на водопроводно-канализационных сетях; в камере и колодцах, по оперативным переключениям на высоковольтном оборудовании, в штатном автомобиле, который оборудован по последнему слову техники, для эффективного управления и устранения чрезвычайных ситуаций на объектах.

Участникам семинара были продемонстрированы элементы такой видеоконференции. На экране в режиме он-лайн они увидели учебно-тренировочный полигон для отработки безопасных приемов и методов труда при производстве работ в колодцах слесарей АВП и могли наблюдать за действиями работников в нестандартных ситуациях. Затем виртуально побывали на учебно-тренировочном полигоне высоковольтного оборудования, «заглянули» и даже могли задать вопросы преподавателю, ведущему занятия по охране труда в одной из аудиторий Учебного центра.

Сейчас в Мосводоканале активно возрождается наставничество, эффективная форма обучения на рабочем месте. Так сохраняются и передаются накопленные поколениями ценности нашего предприятия, а также ускоряется процесс адаптации новых сотрудников. Назначены 162 наставника, за ними закреплены 200 стажеров. Даже у генерального директора и его заместителей есть свои стажеры. С осени 2008 года на предприятии заработает школа наставничества, которая будет знакомить с методикой обучения стажеров, развивать навыки и поддерживать культуру и повышать статус наставничества на предприятии.

Уровень профессиональной подготовки рабочих очень наглядно проявляется на конкурсах профессионального мастерства. В соревнованиях, которые проводятся раз в два года по 7 номинациям, принимают участие до 3 тысяч рабочих. Практика их проведения постоянно со-



генерального директора из числа молодых перспективных специалистов в количестве 270 человек.

В декабре 2007 года сформирован резерв генерального директора, состоящий из 23 специалистов, утвержден план-график его стажировки на 2008 год. В отчетном периоде проведена работа по формированию 2-го уровня резерва кадров МГУП «Мосводоканал» из числа 26 перспективных молодых специалистов с высокой мотивацией к развитию.

Во всех обособленных под-

разделений специалистов и руководителей обособленных подразделений и аппарата предприятия.

В настоящее время на предприятии работает 578 молодых специалистов, из них 86 (14,9%) человек состоят в резерве кадров. В каждом обособленном подразделении постоянно действует Совет молодых специалистов.

Инвестиции в человеческий капитал - всегда оправданные вложения. Они вернутся к нам через качественные услуги для населения города Москвы.



Вопросы охраны труда на Люберецких очистных сооружениях находятся в числе приоритетных направлений деятельности наряду с мероприятиями по перспективному развитию производства - техническому перевооружению, повышению эффективности технологических процессов и улучшению качества очистки сточной воды.

Проведена модернизация механических решеток. В результате замены механических решеток устаревшей конструкции на современные, ступенчатого типа, коренным образом изменился общий технический уровень этого этапа очистки сточной воды. Основные элементы конструкции сделаны из нержавеющей стали, что увеличило их долговечность и уменьшило затраты времени на ремонт.

Новые решетки полностью автоматизированы. Эффективность их работы повысилась, стало удаляться больше мусора из сточной воды за счет уменьшения до 5 мм прозоров. Это благоприятно сказалось на всех последующих стадиях очистки сточной воды. Стало меньше засоров в трубопроводах и насосах. Новые решетки закрытые, что улучшает санитарное состояние рабочих мест, условия и безопасность труда обслуживающего персонала.

Сергей Николаевич Панов, начальник отдела охраны труда, ПБ ГО и ЧС ПУ «Мосочиствод», и Людмила Владимировна Артемова, зам. начальника отдела охраны труда, ПБ ГО и ЧС ЛОС



ОХРАНА ТРУДА - ЭТО НЕПРЕРЫВНОЕ ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД

Выполнена реконструкция песколовок НЛОС. Вместо гидросмыва сбор и удаление песка производится скребковым механизмом, который работает в автоматическом режиме. Также повысилась эффективность удаления песка из сточной воды, снизилась трудоёмкость работ, стало меньше контактов операторов и ремонтного персонала со сточной водой.

Большие работы выполнены на сооружениях обработки осадка, их развитие и реконструкция являются наиболее важной и сложной задачей. С целью обеспечения надежной эксплуатации метантенков и увеличения глубины сбраживания осадка были установлены лопастные мешалки, изменена конструкция системы выгрузочных трубопроводов, усовершенствована конструкция газового колпака, смонтированы люк-лазы. Модернизация оборудования и оснащение метантенков современными приборами контроля позволили провести автоматизацию работы метантенков, интенсифицировать процессы сбраживания осадка, увеличить глубину распада органических веществ и, как следствие, увеличить выход биогаза. Это позволило в летнее время отказаться от закупок природного газа.



Сергей Владимирович Забровский, зам.директора ЛОС, Людмила Владимировна Артемова и Мансур Сафиевич Курамин, инженер по охране труда КОС

На Люберецких очистных сооружениях выполнен большой объем работ по автоматизации контроля технологических параметров, в том числе по оснащению приборами контроля технологических процессов, сбору и передаче информации в центральную диспетчерскую и Управление канализации. Благодаря чему организован мониторинг технологических процессов работы очистных сооружений и качества очистки.

25 августа 2007 года состоялся торжественный пуск в эксплуатацию нового блока сооружений обеззараживания сточной воды после биологической очистки с использованием ультрафиолетового облучения мощностью 1 млн.куб.м/сутки. Этому предшествовала большая подготовительная работа, в которой участвовали буквально все работники нашего предприятия.

Внедрение метода обеззараживания очищенных вод в таких масштабах - это, поистине, революционный шаг в развитии отечественной технологии очистки сточных вод, обеспечении санитарной и экологической безопасности региона.

Данный способ дезинфекции очищенных вод на сегодняш-

ний день - самый передовой. Он не требует внесения в воду химических реагентов, не влияет на вкус и запах воды и действует не только на бактериальную флору, но и на споры. Бактерицидное облучение действует практически мгновенно и, следовательно, вода, прошедшая через ультрафиолетовую установку, поступает в водоем, не причиняя вреда ее обитателям, не приводит к образованию вредных химических соединений. Обеспечиваются строгие санитарные требования к качеству воды, сбрасываемой в водные объекты. Отрадно, что оборудование нового блока изготовлено отечественными производителями.

На ЛОС планируется построить еще один блок УФО производительностью 2 млн.куб.м/сутки. Таким образом, вся очищенная вода будет проходить обеззараживание.

Внедрение новой технологии очистки сточной воды будет еще одним достижением науки и техники в деле обеспечения благополучия населения, на благо природе и охране окружающей среды!

Кроме технической и технологической стороны на ЛОС всегда уделялось пристальное внимание условиям труда и состоянию санитарно-бытовых помещений. Количество помещений и их площади соответствуют требованиям нормативных документов. При этом стараемся в их отделке использовать современные материалы, установить удобную мебель, поставить холодильники и сделать ещё многое, что превращает комнату приёма пищи в нарядную столовую, а душевую и туалет - в современный санузел.

В последние годы сделаны косметические ремонты в санитарно-бытовых помещениях цехов биологической очистки воды, обработки осадка, подстанций. В этом году все цеха обеспечены новыми плакатами и знаками безопасности. Новые пластиковые окна сменили деревянные оконные рамы, простоявшие много лет. Теперь работающим в производственных цехах не страшен



Юрий Васильевич Кургузов, инженер по охране труда ЛОС

холодный ветер, а летом от жары спасают напольные вентиляторы. Необходимые новинки видны повсюду: взамен деревянных шкафов для раздевания приобретены металлические, более прочные и гигиеничные, для быстрого разогрева еды в комнатах приема пищи установлены микроволновые печи.

Уют в помещениях придают комнатные растения. Перед многими производственными зданиями разбиты клумбы, за которыми с удовольствием ухаживают операторы и машинисты.

Применение средств автоматизации, совершенствование технологических процессов, создание комфортных условий на рабочих местах направлены на повышение эффективности производства, снижение тяжести, напряженности и улучшение условий труда.

Всё это стало результатом постоянной работы дружного коллектива ПУ «Мосочиствод» во главе с начальником Управления С.М.Бакулиными, директором ЛОС Ф.А. Дайнеко, а также отдела охраны труда ЛОС, руководимого Л.В.Артемовой, и профсоюзного комитета, возглавляемого А.П.Еремеевым и Н.И.Чесноковым.

Сергей ПАНОВ, начальник отдела по охране труда, промышленной безопасности, ГО и ЧС ПУ «Мосочиствод».



ДНИ БАВАРИИ В МОСКВЕ



Мосводоканал стал участником Дней Баварской экономики в Москве.

Наше предприятие является постоянным участником этих мероприятий, которые уже в одиннадцатый раз организуются Правительством Москвы и Правительством Земли Бавария. В составе баварской делегации - представители крупных компаний, научных центров, среднего и малого бизнеса и финансовых структур.

Пленарное заседание открыли Первый заместитель Мэра Москвы в Правительстве Москвы Юрий Росляк и Государственный секретарь Министерства экономики, транспорта и технологий Земли Баварии Маркус Закман.

Представители Мосводоканала приняли активное участие в работе круглого стола «Экологические технологии», проводимого в рамках Дней Баварии, где состоялся заинтересованный разговор о проблемах и перспективах сотрудничества с баварскими коллегами по вопросам развития водного хозяйства московского региона.

По результатам круглого стола были сформулированы конкретные предложения о партнерстве с деловыми кругами Баварии, которые вошли в итоговый документ экономической встречи.

НА МЕЖДУНАРОДНОМ ФОРУМЕ

В рамках XII Петербургского международного экономического форума, в котором приняли участие главы государств и правительств, представители мировой политической и деловой элиты, был проведен круглый стол «Чистая вода - источник жизни: глобальные вызовы и угрозы».

Обсуждаемые вопросы: управление водными ресурсами, приоритеты водной стратегии России, обеспечение населения качественной питьевой водой, условия инвестирования в развитие водохозяйственного комплекса Российской Федерации.

На заседании круглого стола прошла дискуссия, в которой приняли участие: Светлана Орлова, заместитель Председателя Совета Федерации Федерального Собрания РФ; Юрий Трутнев, министр природных ресурсов и экологии РФ; Александр Шохин, президент Российского союза промышленников и предпринимателей; Юрий Лужков, мэр Москвы; Виктор Данилов-Данильян, директор института водных проблем РАН; Ричард Саманс, управляющий директор Всемирного экономического форума и др.

Водоканалы России предс-

тавлили: Станислав Храменков, президент Российской ассоциации водоснабжения и водотведения, генеральный директор МГУП «Мосводоканал» и Феликс Кармазинов, генеральный директор ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга».

В письме за подписью министра экономического развития Российской Федерации Э.С.Набиуллиной, направленном генеральному директору предприятия С.В.Храменкову, после завершения форума, говорится: «Искренне признательна Вам за личное участие в работе форума и выступление в качестве участника дискуссии круглого стола «Чистая вода - источник жизни: глобальные вызовы и угрозы». Надеюсь, что Вы сможете принять участие и в следующем, XIII Петербургском международном экономическом форуме в июне 2009 года».

ОФИЦИАЛЬНО

НАЗНАЧЕНИЯ

В июне 2008 года назначены:

✓ **ХАМИДОВ Матвей Георгиевич** - на должность заместителя главного инженера Управления канализации;

✓ **ВАСЬКО Тарас Николаевич** - на должность начальника Управления внешних связей;

✓ **СЕДОВ Роман Вячеславович** - на должность заместителя начальника - гл. инженера 2-го района по эксплуатации водопроводной сети;

С 11 августа назначены:
✓ **БОЙКО Владислав Владимирович** - на должность начальника Района канализационной сети №4;

✓ **ЯРОЩУК Дмитрий Васильевич** - на должность заместителя главного инженера 1-го района по эксплуатации водопроводной сети;

✓ **НИКИТИН Сергей Викторович** - на должность заместителя начальника - главного инженера 3-го района по эксплуатации водопроводной сети.

НАГРАЖДЕНИЯ

За многолетний добросовестный труд, большой личный вклад в развитие водопроводно-канализационного хозяйства города Москвы и в связи с 60-летием со дня рождения награждены:

Почетной грамотой Министерства регионального развития Российской Федерации
✓ **ГЛУШЕНКОВ Николай Николаевич** - начальник отдела персонала Управления по работе с персоналом МВК.

присвоено почетное звание «Почетный работник жилищно-коммунального хозяйства города Москвы»
✓ **АЙСИНУ Александру Абдулловичу** - начальнику Района канализационной сети № 9 Производственно-эксплуатационного управления канализационной сети.

Ю. СКРИПКИН, начальник Управления по работе с персоналом МГУП «Моводоканал».

В составе Можайского гидротехнического гидроузла есть Рузское водохранилище, образованное плотиной, возведенной на реке Руза около деревни Палашкино. Далеко протянулась водная гладь водохранилища, находящегося в лесистой полосе, что делает его очень живописным. Берега реки Рузы красивы: то обрамлены лесами, стоящими громадными деревьями у самой кромки воды, то высокими склонами, поросшими кустарниками и самыми разнообразными цветами, создающими летом красивые цветущие ковры на склонах.

На этом водохранилище находятся две ГЭС: ГЭС-2 "Палашкинская" и ГЭС-34 "Рузская", которые расположены друг от друга на небольшом расстоянии. Персонал этих станций выполняет свою основную задачу по обслуживанию оборудования для подачи питьевой воды в Москву с дополнительной выработкой электрической энергии.

Когда бываешь на этих объектах, видишь необозримую гладь воды, лес, цветы, то очень трудно представить, что и здесь когда-то проходили грозные события военных лет, которые и сейчас напоминают о себе.

Заинтересовавшись происхождением названия деревни Па-

ПАЛАШКИНО

лашкино, в "Толковом словаре" В. Даля я нашла: "палаш" - меч в тяжёлой коннице, прямая широкая сабля, двулезая к концу, "палашник" - воин тяжёлой конницы.

Таким образом, название деревни Палашкино явно пока-



Рузское водохранилище

В ПРОШЛОМ И НАСТОЯЩЕМ

зывает, что в древнее время в этом поселении или жили и делали палашники палашные мастера, или жили палашники - воины тяжёлой кавалерии. Ведь не случайно на старом рузском гербе изображены на красном фоне четыре обнажённых меча "в знак многих сражений, случившихся при сем городе в древние времена". По дошедшим до нас сведениям, в давние времена в этой местности было развито кузнечное ремесло. По всей вероятности, первоначально населённый пункт назывался Палашкиново, но затем, как это часто было с названиями, оно претерпело изменение и сократилось до Палашкино. Эта земля помнит о битве с войсками татарского хана в 1382 году, о борьбе с отрядами литовцев в середине XIV века, о героической обороне Рузы в 1618 году от нашествия польско-шляхетской интервенции, помнит и нашествие Наполеона в 1812 году.

На крутом берегу Рузского во-

мой славы, они старались успеть туда, где опасно, где помощь нужна немедленно. Гитлеровское командование назначило за его голову крупную денежную награду и создало специальный отряд для борьбы с советскими конниками.

В контрнаступлении под Москвой кавалерийский корпус генерала Л.М. Доватора шёл из-под Кубинки на Рузском направлении в составе войск Западного фронта в качестве подвижной группы 5-й Армии. Располагая артиллерией и танками, конники Доватора должны были выполнить основную задачу - сорвать плановый отвод войск противника на рубеж города Рузы. Левый берег реки Рузы очень крутой и фашисты организовали в этом городе сильную оборону, стараясь любой ценой

удержать этот выгодный рубеж.

Пуля во время войны не щадит никого - ни солдата, ни маршала, не пощадила она и генерала Доватора. Настигла его в самый разгар Московской битвы на подступах к Рузе, в самом расцвете его жизни и командирского таланта. 19 декабря 1941 года гвардейский кавалерийский корпус вышел на шоссе Руза - Волоколамск, по которому днём и ночью поспешно отходили вражеские войска. Л.М. Доватор был на левом фланге корпуса, во главе 20-й дивизии М.П. Тавлиева. Заметив, что колонны врага движутся в районе Дьякова и Палашкино, он приказал атаковать д. Захряпино, а сам отправился к Палашкину. Когда Доватор вышел на опушку леса для наблюдения за боем, из сарая, с близкого расстояния ударила пулемётная очередь, он упал, а вместе с ним и Тавлиев. Многие смельчаки пытались вынести из-под огня любимого командира, но все погибли.

Только дважды раненный капитан Кушнарёв дополнил с телом Доватора до своих.

Молча поднялись бойцы в атаку и выбили фашистов из Палашкино. Из сводки Совинформбюро того дня: "Кавалеристы-гвардейцы генерала Доватора на одном из участков Западного фронта за день боёв с противником истребили 1000 немецких солдат и офицеров, уничтожили 2 вражеских танка, 3 пулемёта, орудие, 9 легковых машин и захватили 50 орудий, 62 пулемёта, 136 автоматов и 250 автомашин." Город Руза был освобождён 17 января 1942 года.

Звание Героя Советского Союза Л.М. Доватору было присвоено посмертно. Похоронен герой в Москве на Новодевичьем кладбище, а на месте его гибели, на крутом берегу Рузского водохранилища в 1952 году был установлен гранитный обелиск.

Татьяна ФЕДОРОВА,
Можайский гидротехнический узел.

Мосводоканал - победитель конкурса «Лучший реализованный проект года в области инвестиций и строительства за 2007-й год».

Городская конкурсная комиссия признала лучшим в 2007 году выставленный Мосводоканалом проект "Юго-Западная водопроводная станция г. Москвы", который назван победителем в номинации "Объекты инженерной инфраструктуры Комплекса городского хозяйства Правительства

ЮЗВС - лучший проект года

Москвы". Юго-Западная водопроводная станция мощностью 250 тысяч кубометров воды в сутки, введенная в эксплуатацию в декабре 2006 года, создана не для увеличения объемов подачи воды, а, прежде всего, для получения воды нового качества.

Технология очистки воды ЮЗВС, кроме традиционных стадий осветления и обеззараживания, включает двухступенчатое озонирование с использованием активированного угля и впервые во всей России мембранное фильтрование. Такая техно-



Юго-Западная водопроводная станция

гическая схема исключает попадание в питьевую воду токсинов, болезнетворных микроорганизмов, бактерий и вирусов, обеспечивает ее полную дезодорацию (удаляет запахи).

Сделан еще один шаг в обеспечении москвичей высококачественной питьевой водой, отвечающей новым современным требованиям как в России, так и за рубежом.

Поздравляем всех участников создания проекта и желаем дальнейших успехов и плодотворного труда на благо нашей столицы!

Спешу поделиться с вами радостью. Наши воспитанники - хореографический ансамбль «Каблучок», в котором занимаются дети работников Северной станции водоподготовки, стали лауреатами международного фестиваля детского творчества «Друзья Болгарии». Это стало возможным благодаря адресной помощи, оказанной профсоюзным комитетом Московского водоканала.

Ребята из ансамбля, получив приглашение на фестиваль, серьезно к нему готовились. В июне наш Дом культуры «Северный» опустел. Школьники, занимавшиеся здесь в кружках, разъехались на каникулы. Только воспитанники хореографического ансамбля «Каблучок» изо дня в день отработывали сложные танцевальные движения, чтобы в июле хорошо выступить в Болгарии.

«Каблучковцы» уже не раз становились призерами проводимых

в этой гостеприимной солнечной стране детских фестивалей, но тогда в ансамбле выступали более опытные ребята из старшей группы, а теперь честь коллектива пришлось защищать младшим.

Когда мы стали обсуждать состав, выезжающей на фестиваль группы, хотелось включить в него наиболее талантливых и способных, но поездка в Болгарию стоит не дешево, а у многих ребят, особенно из социально незащищенных семей, таких средств не оказалось.

К счастью, между Домом культуры «Северный» и профсоюзным комитетом Мосводоканала до сих пор сохранились добрые отношения. Как всегда в трудную минуту, профком протянул руку помощи и выделил денежные средства двум, малообеспеченным работникам Северной станции водоподготовки, бла-



ПОДЕЛИСЬ СВОЕЙ РАДОСТЬЮ

годаря чему их дети смогли поехать на фестиваль и показать высокий класс мастерства.

Ансамбль «Каблучок» выступил на фестивале очень успешно. Мы получили именную диплом лауреата фестиваля «друзья Болгарии», нас прекрасно принимали. За время фестивальной поездки ребята нашли новых друзей, набрались опыта у других коллективов и, конечно, отдохнули на море. Теперь с новыми силами они приступят к занятиям в предстоящем учебном году, чтобы совершенствовать свое мастерство, радовать зрителей на площадках родного города и побеждать в других фестивалях. Спасибо всем, кто помог нашим детям почувствовать себя счастливыми!

Ольга БОРИСОВА,
Директор Дома культуры «Северный».



16 августа отметил замечательный юбилей - своё 60-летие Александр Абдулович Айсин, начальник 9-го района канализационной сети ПЭУКС.

Крепкий профессионал, талантливый руководитель, организатор четкой работы в любом деле, за которое приходилось браться за почти 40-летний трудовой путь в Водоканале. Но эти штрихи к портрету Айсина будут неполными, если не добавить - ещё очень обаятельный и искренний человек. Он из тех, на кого можно положиться в сложной жизненной ситуации, получить реальную помощь. Он из тех, с кем хочется общаться и видеться. Он, несомненно, принадлежит к проверенной годами гвардии Мосводоканала.

А.А. Айсин прошел все ступеньки роста в нашей системе - от слесаря АВР до начальника ПЭУКС, что позволяет ему уверенно держать "штурвал" 9-го РК. За его плечами огромный опыт работы в московской канализации, которая преобразуется благодаря в том числе таким специалистам, как Александр Абдулович.

Желаем новых успехов и достижений на благо нашей дорогой столицы, здоровья, счастья и удач! С юбилеем!

Мосводоканалбанк предлагает всем держателям карт воспользоваться услугой «SMS-банкинг», которая позволяет в режиме реального времени следить за операциями по счету и делает использование банковских карт более удобным и безопасным.

Вы будете знать: сколько средств осталось на Вашем счете, зачислена ли зарплата, не производится ли без Вашего ведома списание средств (в случае утери или хищения карты, либо мошеннических операций с реквизитами карты) - всё это полезная информация, которая позволит Вам планировать свой бюджет и контролировать расходы. Обладать такой информацией значит полностью владеть ситуацией!



ДЛЯ ДЕРЖАТЕЛЕЙ КАРТ УСЛУГА «SMS-BANKING»

Подключив услугу «SMS-banking», Вы получаете:
 * сведения о только что совершенных операциях по карте (предоставляются автоматически);
 * сведения об остатке средств на Вашей карте (предоставляются по запросу).

Чтобы получить информацию об остатке средств на карте Вам достаточно отправить SMS-запрос на номер 8000: «1пробелXXXX», где XXXX последние 4 цифры номера Вашей карты.

Где и как подключить услугу «SMS-banking»

Подключить услугу Вы можете в отделе пластиковых карт Департамента розничных услуг Банка или в одном из **дополнительных офисов Банка:** «Некрасовка», «Восточный», «Курьяново», «Северный». При себе необходимо иметь паспорт. Стоимость услуги составляет 30 рублей в месяц. Средства в оплату услуги списываются ежемесячно в начале текущего месяца.

Напоминаем, что все держатели зарплатных карт **Мосводоканалбанка** имеют удобную возможность получить потреби-



тельский кредит на любые цели до 150 000 рублей сроком до 1 года без обеспечения, а при временном отсутствии средств на карточном счете каждый может воспользоваться **кредитом в форме овердрафт** в размере до 60% от суммы среднемесячной заработной платы.

Тем клиентам, кто часто выезжает на отдых или в деловую поездку за границу, **Мосводоканалбанк** предлагает воспользоваться наиболее удобным типом карт **Eurocard/Mastercard Standard** или самым комфортным и престижным - **Eurocard/Mastercard Gold**.

Более полную информацию о банковских услугах и тарифах Вы можете узнать по телефону:
(495) 632-16-91, доб. 132, 232
 или на Интернет-сайте <http://www.mvkb.ru>



ГЭС-34

дохранилища у кромки леса высятся гранитный обелиск, напоминающий нам уже о событиях битвы за Москву 1941-42 года.

С этими местами связано имя героя Великой Отечественной войны генерал-майора Льва Михайловича Доватора. Он возглавлял кавалерийскую группу, которая в августе - сентябре 1941-го совершила рейд по тылам противника в Смоленской области, а затем начала активно действовать в обороне Москвы на волоколамском направлении. С ноября 1941 года Л.М. Доватор командовал 3-м, а затем 2-м гвардейским кавалерийским корпусом.

В битве за Москву конники Доватора покрыли себя неуязвае-

С ЮБИЛЕЕМ!

Поздравляем всех работников Мосводоканала, отметивших в июле - августе свой творческий юбилей работы на нашем предприятии. Желаем здоровья, счастья и новых успехов!

ОТРАБОТАЛИ НА ПРЕДПРИЯТИИ:

55 лет

Юрова В.М. - электромонтер Курьяновских очистных сооруж.

50 лет

Глуховский И.И. - гл.специалист ПУ "Зеленоградводоканал".

45 лет

Виноградов Н.А. - инженер ССВ.
Елизарова Т.А. - инженер Управления "Мосводосбыт".

40 лет

Багаутдинов Ф.З. - слесарь 3-го РЭВС ПУ "Мосводопровод".
Пушкарёв И.А. - начальник 6-го района канализаци. сети ПЭУКС.
Успенская Л.А. - аппарат управления МГУП "Мосводоканал".

35 лет

Агаджанова Э.М. - инженер ВСВ.
Зорина Г.В. - инженер 3 РЭВС ПУ "Мосводопровод".
Нестеров В.Ю. - э/монтер ВСВ.

30 лет

Беляков С.А. - водитель Специализированной автобазы.
Бессмертный Н.К. - слесарь 1 РЭВС ПУ "Мосводопровод".
Гаврилов В.А. - слесарь ВСВ.
Голдобин И.В. - вед.инженер Центра технической диагностики.
Гусейнов М.И. - инженер РСВ.
Емельянова Р.Л. - машинист ПУ "Зеленоградводоканал".
Захарова Н.И. - машинист КОС.
Захряпина З.И. - оператор Службы насосных станций ПЭУКС.
Егоров В.Б. - водитель Специализированной автобазы.
Иванов А.В. - слесарь 1 РЭВС ПУ "Мосводопровод".
Исакова В.И. - оператор КОС.
Князев Т.Н. - инженер РСВ.
Кольцов А.В. - э/монтер ВСВ.
Коростелев Л.Ф. - водитель Специализированной автобазы.
Костюков Г.Н. - лаборант Курьяновских очистных сооруж.
Кравченко С.В. - водитель Специализированной автобазы.
Кузина И.Я. - оператор ЗСВ.
Кузьмин В.А. - э/газосварщик Специализированной автобазы.
Манюгина А.К. - распред. работ Специализированной автобазы.
Нестеркин Н.В. - слесарь РКС-2.

Полтавец Г.А. - инженер ВСВ.
Сазанов А.А. - водитель Специализированной автобазы.
Седова Л.А. - аппаратчик РСВ.
Сергунин В.И. - водитель Специализированной автобазы.
Сидорова Л.Е. - техник ЛОС.
Степаненкова М.Т. - оператор Курьяновских очистных сооруж.
Федорова А.Н. - инженер ПУ "Мосводопровод".
Фомин И.Н. - аккумуляторщик 5 РЭВС ПУ "Мосводопровод".
Шевченко О.П. - диспетч. РКС-5.
Шокин Ю.Н. - слесарь РКС-6.
Яковлев А.В. - водитель Специализированной автобазы.

35 лет

Гаранин А.Г. - водитель Специализированной автобазы.
Дударева М.А. - инженер КОС.
Лукашин А.И. - слесарь РКС-8.
Копылова А.С. - диспетчер Специализированной автобазы.
Миронов В.И. - начальник АТП-1 Специализированной автобазы.
Митяев А.Г. - водитель Специализированной автобазы.
Столяров Б.А. - э/монтер ЛОС.
Ушакова А.В. - оператор Службы насосных станций ПЭУКС.

25 лет

Андреев С.Ю. - нач. гаража Специализированной автобазы.
Белавкин В.В. - фрезеровщик 3 РЭВС ПУ "Мосводопровод".
Ванцева Н.В. - лаборант Люберецких очистных сооружений.
Вялых Т.П. - машинист РКС-7.
Герасимова Н.И. - оператор Курьяновских очистных сооруж.
Гранкин А.И. - э/монтер Центра технической диагностики.
Гречишников А.И. - слесарь Люберецких очистных сооружен.
Головин Ю.В. - инженер Люберецких очистных сооружен.
Гусев В.В. - э/монтер СНС ПУ "Мосводопровод".
Дронов А.Н. - водитель Специализированной автобазы.
Жданова С.С. - рук.группы 1-го РЭВС ПУ "Мосводопровод".
Зайцева Л.Н. - диспетчер 4-го РЭВС ПУ "Мосводопровод".
Звягинцев В.В. - слесарь ССВ.
Зон А.Г. - водитель Специализированной автобазы.
Зуйков А.Н. - слесарь ССВ.
Киреева Т.В. - зам.гл.бухгалтера Произв.эксп.упр. канализ.сети.
Кондрахин С.В. - э/монтер Курьяновских очистн.сооруж-ий.
Крейденова В.А. - диспетчер Вазуэской гидротехнич. Системы.
Кувшинов А.Н. - слесарь 3 РЭВС ПУ "Мосводопровод".
Лисичкина Н.И. - инженер ССВ.
Лужбинина О.Н. - диспетчер 1 РЭВС ПУ "Мосводопровод".
Мастюков С.Ф. - э/газосварщик 4 РЭВС ПУ "Мосводопровод".
Меринова Л.В. - техник ЛОС.
Мотов В.А. - слесарь ЦТД.

Жизнь, как дуновение ветерка по воде, идут волны, она движется. У Георгия Калиновича Лескова встречались в жизни и жестокие штормы, и плавные перекаты, но путь всегда оставался полноводным. Он с детства любил воду, и она отвечала ему взаимностью.

Георгий Калинович был легким человеком, и ушел из жизни в одночасье, еще днем шутил с близкими, был на даче, а ночью 3-го августа сердце фронтовика остановилось. Ему шел 85-й год, из них 57 лет - стаж работы в Мосводоканале.

Детство Георгия прошло в Хабаровском крае, мальчишка мечтал о море. Когда началась война, стал проситься на флот. В 1942 году в 18 лет был призван в действующую армию, всю войну служил на Дальневосточном флоте на крейсере «М.И. Калинин». Однажды на их корабле побывал



С детства воду любил

корреспондент «Огонька» и фотография отличника боевой подготовки матроса Лескова появилась на обложке очень популярного тогда журнала.

После службы на военном флоте, в 1950 году, Георгий Калинович, хоть и сошел на берег, но связал свою судьбу опять с водой - его приняли электромонтером 7-го разряда на Люблинскую станцию аэрации.

В 1951 году веселому и энергичному бывшему фронтовику предложили должность начальника пионерского лагеря УВКХ. Одновременно, без отрыва от производства, в 1959 году он закончил институт.

Уже в 1953 году Георгия Калиновича Лескова назначили ди-

ректором Филевской станции аэрации, а в 1958 году - начальником 3-го и 8-го канализационных участков треста «Мосочиствод», в 1963 году он стал директором Хапиловской и Восточной зональной КНС. С 1977 по 1984 год Лесков возглавлял Производственное управление канализационных насосных станций.

Подчиненные и коллеги Георгия Калиновича до сих пор с большим уважением вспоминают его, как грамотного руководителя, хорошего организатора и добросердечного человека.

Выйдя на пенсию, Георгий Калинович продолжил работать мастером производственного обучения в Учебно-курсовом

УТРАТА

комбинате, где делился с молодыми своим богатым опытом.

С 1993 года Лесков - сотрудник Музея воды, в создании которого принимал самое непосредственное участие. За отличную работу был удостоен звания «Заслуженный работник ЖКХ», награжден медалями «Ветеран труда» и «В память 850-летия Москвы».

До последних дней Георгий Калинович живо интересовался производством, обязательно прочитывал свежие номера журналов «Водоснабжение и санитарная техника», «Жилищно-коммунальное хозяйство». Очень ответственно относился к своим профессиональным обязанностям.

Практически вся семья Лесковых трудится в Мосводоканале: жена, Раиса Абидуллоевна, две дочери и зять Марат. Настоящая трудовая династия.

Георгий Калинович был хорошим мужем и отцом, замечательным дедом. Его «свет в окошке», младшая внучка Иришка, выросла на дедовых руках, он сам забирал ее из детского сада, а потом они вместе «пошли» в школу.

В нашей памяти Георгий Калинович останется человеком высокой порядочности, отзывчивости и активной гражданской позиции. С такими людьми уходит и целая эпоха.

Выражаем искреннее соболезнование родным и близким.

ПРИШЛО ПИСЬМО

В Центре подготовки космонавтов имени Ю.А.Гагарина в рамках конкурса "Звездная эстафета" прошло заседание секции "Космическая медицина и психология". К обсуждению темы "Вода - Человек - Космос" в Звездный городок были приглашены работники музея Воды.

В адрес Мосводоканала из Звездного пришло письмо:

"Благодарим Ваших специалистов Елену Алексеевну Никольскую и Оксану Георгиевну Божневу за активное участие в жюри нашей секции. Они рассказали участникам конкурса о музее Воды, показали познавательный фильм "Приключение маленькой Капельки". Каждому из участников были вручены великолепные буклеты, посвя-

щенные проблемам воды. А при подведении итогов преподнесены прекрасные подарки - очень интересные книги о воде - победителям секции "Космическая медицина и психология".

На нашем конкурсе было представлено много интересных содержательных рефератов по теме "Вода - Человек - Космос". Лучшие из них будут опубликованы в сборнике детских проектов конкурса. В оценке приканных на конкурс работ нам очень помогли специалисты Мосводоканала.

Надеемся на дальнейшее сотрудничество.

Василий Циблеев, начальник Центра, летчик-космонавт России."

Клуб "Водоканалспорт" в рамках спортивно-оздоровительной программы приглашает всех желающих, включая женщин и детей, в свой зал для поддержания физической формы, укрепления здоровья и приобретения навыков самообороны.

В клубе тренируются 8 «черных поясов», работает сауна. Для постоянных членов клуба действует гибкая система скидок. Руководитель и главный тренер клуба, заслуженный тренер России - Роман Петрович

Для настоящих ценителей

Степин, известный как у нас в стране, так и за рубежом.

Наш клуб специализируется на каратэ-до. Занятия в нем ведут настоящие мастера боевых искусств. Известно, что восточные единоборства вообще, и каратэ, в частности, способствуют гармоничному развитию личности, прививают детям внутреннюю дисциплину и организованность, уважение к старшим. Все это находит свое отражение



в соответствующем этикете, своеобразном кодексе поведения обучающегося, который определяет высокие морально-нравственные требования, обязательные не только в ходе занятий, но и в повседневной жизни.

Дети, приходя к нам,

открывают для себя новый мир - мир идеалов и внутреннего благородства. Спорт способст-



традиций восточных единоборств



вует их душевной закалке, в них вырабатывается способность противостоять всему негативному, что

встречается в повседневной жизни.

У нас нет ограничений по возрасту, физической форме или уровню мастерства. В программе занятий - самозащита, работа с оружием, которые ближе к традиционному, а не спортивному каратэ, а также группа КОСИБО - искусство рукопашного боя, которое помогает человеку приобрести эффективные навыки самозащиты, для сохранения своей жизни и здоровья в критической ситуации.

Приходите заниматься сами, приводите своих детей! С 16 лет дети могут заниматься в

одной группе с родителями.

Занятия проводятся по адресу: м. Пролетарская, Саринский проезд, дом 13, стр 4 (рядом с музеем Воды, 5-7 минут пешком от метро).

Время занятий:
понедельник, среда - с 17 00 до 19 00 - детская группа,
понедельник, среда - с 19 00 до 21 00 - взрослая группа.
Контактный телефон клуба:
8 926-614-50-75, Дмитрий.

Подробная информация на сайте <http://vodokanal-sport.narod.ru>

