



ПОБЕДИТЕЛИ

ПУ «Мосочиствод» - лучшее предприятие для работающих мам



ЭКОЛОГИЯ ПЛЮС

Неприятным запахам в воздухе объявили бойкот



СЕЛЕКЦИЯ

Сорт сирени назвали в честь маршала Конева



Мосводоканал - открытое акционерное общество

Согласно распоряжению Правительства Москвы и существующему законодательству Московское государственное унитарное предприятие «Мосводоканал» (МГУП «Мосводоканал») 29 декабря 2012 года преобразовано в Открытое акционерное общество «Мосводоканал» (ОАО «Мосводоканал»). 100% акций ОАО «Мосводоканал» находятся в собственности города Москвы.

Генеральным директором ОАО «Мосводоканал» назначен Пономаренко Александр Михайлович.

ОАО «Мосводоканал» - правопреемник прав и обязанностей МГУП «Мосводоканал». Преподобной остается торговая марка и эмблема предприятия, имеющего многовековую историю и крепкие трудовые традиции.

Положительный имидж и высокий рейтинг Мосводоканала, как ответственного и надежного партнера, предоставляющего качественные услуги водоснабжения и канализации своим потребите-

лям, позволяет надеяться на дальнейшее успешное продвижение компании в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

На заседании акционеров, главным органом управления акционерным обществом, утвержден Устав и сформирован Совет директоров ОАО «Мосводоканал».

В его состав вошли заместитель Мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства П.П. Бирюков, а также руководители городских департаментов - А.В. Цыбин, Е.Г. Адамов, В.Н. Ефимов, С.В. Никитин, В.И. Погре-

бенко, А.Ю. Посконин, А.Ю. Березин и М.Е.Ивановская.

В состав ревизионной комиссии ОАО «Мосводоканал» включены представители департаментов Правительства Москвы, а также заместитель генерального директора ОАО «Мосводоканал» Е.Л. Зарепкая.

Согласно существующему законодательству в течение года после преобразования акционерное общество не имеет права продавать свои акции. В течение пяти лет количество рабочих мест на предприятии сохраняется на уровне

ОФИЦИАЛЬНО

среднесписочной численности персонала по состоянию на 30 сентября 2012 г. - 12 тысяч 830 человек.

Ожидается, что в результате проведенных преобразований будут созданы благоприятные условия для улучшения инвестиционного климата компании. Предприятие становится более самостоятельным в принятии решений, в поиске стратегических партнеров.

Статус акционерного общества значительно упрощает структуру управления. А значит, открываются новые перспективы для дальнейшего развития и продвижения компании на рынке, повышения качества оказываемых потребителям услуг.

Вне зависимости от организационно-правовой формы собственности основной задачей Мосводоканала остается обеспечение населения московского мегаполиса чистой, экологически безопасной питьевой водой и надежной системой канализования.



Новые гарантии для работников предприятия предоставляет дополнительное соглашение № 9, принятое к Коллективному договору ОАО «Мосводоканал» на 2012-2013-й годы.

В действующий Коллективный договор внесены следующие основные изменения:

- во всех филиалах предприятия (ОАО), заработная плата выплачивается 10 и 25 числа каждого месяца;

- один раз в год дополнительно к оплате ежегодного основного оплачиваемого отпуска работникам выплачивается материальная помощь в размере одного должностного (месячного) оклада (ранее выплачивалось от 0,5 должностного (месячного) оклада);

- в связи с рождением, усыновлением, удочерением ребенка, взятием ребенка под опеку или попечительство, в приемную семью выплачивается помощь в размере 30 000 рублей (ранее выплачивалось 14 000 рублей);

- в случае смерти работника на погребение его семье выдается помощь в размере 15 000 рублей. Кроме того, компенсируются расходы по предоставляемым документам - до 30 000 рублей (ранее выплачивалось 11000 рублей);

- работнику в связи со смертью его близких родственников (мать, отец, муж, жена, сестра, брат, дети) выдается 15 000 рублей (ранее выплачивалось 6000 рублей);

- работодатель оказывает материальную помощь семье умершего пенсионе-

ра, ушедшего на пенсию из ОАО «Мосводоканал» и отработавшего в отрасли не менее 10 лет, в размере 15 000 рублей. Кроме того, компенсируются расходы по предоставляемым документам до 15 000 рублей (ранее выплачивалось 4000 рублей);

- работникам, совмещающим работу с обучением в высших и средних специальных учебных заведениях по окончании учебного заведения и получении образования данного уровня впервые выплачивается вознаграждение в размере 10000 руб. (ранее выплачивалось 6000 рублей);

- в течение календарного года работникам предоставляются следующие дополнительные отпуска:

2 календарных дня
▲ женщинам, имеющим несовершеннолетних детей (до 14 лет);

▲ отцу в случае рождения ребенка;

▲ родителям в случае регистрации брака детей;

3 календарных дня
▲ в случае регистрации брака (в течение недели до или после);

▲ в случае смерти членов семьи работника;

- оказывается материальная помощь одиноким матерям, одиноким отцам, работникам, имеющим на иждивении

детей-инвалидов, имеющим 3-х и более детей до достижения младшим из них возраста 16 лет, а обучающимся в образовательном учреждении, реализующем общеобразовательные программы, - до 18 лет, семьям, взявшим ребенка на воспитание ко Дню защиты детей - 5 000 рублей (ранее выплачивалось 4000 рублей) и ко Дню знаний - 5 000 рублей (на детей-школьников) (ранее выплачивалось 3000 рублей);

- в случае гибели работника на производстве детям погибшего до достижения ими возраста 18 лет выплачивается ежегодно ко Дню знаний - по 7 000 рублей и ежемесячно - по 1 500 рублей (ранее выплачивалось 1 раз в год 7000 рублей);

- каждому работнику, вступающему в брак (первично), оказывается материальная помощь в размере 15 000 рублей (ранее выплачивалось 6000 рублей).

Если в ОАО «Мосводоканал» работают оба супруга, материальная помощь выплачивается одному из них.

- устанавливается следующий размер компенсации стоимости путевок:

▲ в санатории, пансионаты, дома и базы отдыха;

- работникам - 60% при размещении в 2-х местном номере;

- работникам - 30% при размещении

в 1-м местном номере.

Путевки выдаются не чаще одного раза в два года.

Членом семьи компенсация не выплачивается.

▲ В Дом отдыха «Пялово»; санаторий «Мать и дитя»» (не менее 30 путевок):

- работникам - 70%;

- детям работников (до 17 лет, а также детям, являющимся студентами дневных учебных заведений) - 70%;

- членам семьи (мужу, жене, детям в возрасте старше 17 лет, не являющимися студентами дневных учебных заведений) - 30%.

Ранее оплата путевок производилась дифференцированно в зависимости от средней заработной платы работника.

- гарантируется бесплатное получение путевок:

▲ работникам, имеющим двух и более несовершеннолетних детей;

▲ семьям, имеющим детей-инвалидов;

▲ семьям, взявшим ребенка на воспитание;

▲ семьям, в которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает минимальной заработной платы в городе Москве.

(Окончание читайте на 2-й стр.)

Социальный пакет компании стал более весомым

Социальный пакет компании стал более весомым

(Начало читайте на 1-й стр.)

Ранее работникам, имеющим двух и более несовершеннолетних детей путевки предоставлялись по установленной цене;

- гарантируется бесплатное содержание детей работников в государственных детских дошкольных учреждениях, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает минимальной заработной платы в городе Москве;

- ежемесячно выплачивается 5 000 рублей работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, выплата производится на каждого ребенка (новая выплата);

- по желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам при условии его непрерывной работы в ОАО «Мосводоканал» не менее полугода;

- за достигнутые результаты, отмечаемые в связи с личными юбилейными датами, работникам, проработавшим в ОАО «Мосводоканал» и на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства суммарно:

▲ 25 лет - выплачивается вознаграждение в размере 0,8 должностного (месячного) оклада;

▲ 30 лет - 1,2 должностного (месячного) оклада;

▲ 40 лет и последующие десятилетия - 1,6 должностного (месячного) оклада;

- выплачивается вознаграждение в размере одного должностного (месячного) оклада работникам за достигнутые результаты, отмечаемые в связи с личными юбилейными датами (50, 55 лет со дня рождения - для женщин, 60, 70 - для мужчин, имеющих право на пенсию), при стаже работы в

ОАО «Мосводоканал» не менее 1 года;

- выплачиваются вознаграждения за государственные награды РФ, ведомственные награды Министерства регионального развития РФ, Награды Правительства Москвы, Комплекса городского хозяйства и Департамента жилищно-коммунального хозяйства г.Москвы, награды МГУП «Мосводоканал» в зависимости от вида награды от 1 до 9 минимальных заработных плат по городу Москве в соответствии с Приложением 25 к Коллективному договору на 2012-2013 годы;

- предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день руководителям ОАО «Мосводоканал» в соответствии с Приложением 19 к Коллективному договору на 2012-2013 годы.

Таким образом, социальный пакет работников компании увеличился.

Водные ресурсы - «изюминка» Москвы

Итогам II Московского международного урбанистического форума, прошедшего в столице 4-5 декабря под эгидой Правительства Москвы и при участии Мэра столицы С.С. Собянина, посвящен третий выпуск новостного журнала форума.

«Мегаполис в масштабе человека» - так обозначили организаторы главную тему форума. Трансформация Москвы и других мегаполисов мира в индустриальные урбанистические центры стала ключевым вопросом дискуссий в рамках форума. Тон обсуждения задавал Мэр Москвы Сергей Собянин, который открывал первое заседание форума. В числе ведущих спикеров выступили также заместители главы Правительства Москвы Андрей Шаронов и Марат Хуснуллин, главный архитектор российской столицы Сергей Кузнецов и другие представители руководства города.

По словам издания, участники форума сошлись во мнении, что Москва обладает огромным потенциалом развития

и перемены ей жизненно необходимы. Эксперты, принявшие участие в дискуссии, пришли к выводу, что на новой территории Москвы необходимо создавать, в первую очередь, рабочие места, а не жилые застройки, а при утверждении концепции развития Большой Москвы учитывать не только мнения профессионалов, но и рядовых жителей города.

Известные европейские архитекторы высказали идею целесообразности дальнейшего объединения столицы с Московской областью, в результате чего возникнет супергород с 20-миллионным населением и площадью, сравнимой со Швейцарией. Это будет способствовать



переходу от углеводородной к креативной экономике России.

Как отметили участники форума, освоение новых территорий предполагает бережное отношение к окружающей среде, максимальное сохранение зеленого пространства. Они рекомендовали расширить программу Москвы по улучшению качества жизни в центре города и на его окраинах, улучшать инфраструктуру спальных районов, строить культурные и спортивные объекты, обустраивать парки.

Особое внимание на форуме обратили на водные ресурсы, которыми обладает Москва. «Это «изюминка» города, нужно использовать набережные для прогулок и занятий спортом, освободить доступ к берегам. Москве не требуется много времени, чтобы стать прекрасным городом», - резюмировали эксперты форума.

Специалисты Мосводоканала, участвовавшие в форуме, с интересом следили за дискуссией. После разработки Генерального плана развития территории Большой Москвы и определения источ-

ОФИЦИАЛЬНО

Структурные изменения

В целях повышения эффективности управления финансовыми средствами, совершенствования системы материально-технического снабжения предприятия из штатного расписания управления по маркетингу и закупкам выведены должности начальника и заместителя начальника службы ресурсного обеспечения; реорганизован отдел организации и проведения конкурсных торгов управления по инвестиционной политике путем передачи функций организации и проведения конкурсных торгов в управление по маркетингу и закупкам.

Назначения

Назначены на должности:

с 7 декабря 2012 года
- заместителя начальника Управления по маркетингу и закупкам - АНДРЕЕВИЧЕВА Наталья Владимировна;

с 12 декабря 2012 года
- начальника отдела организации и проведения конкурсных торгов Управления по маркетингу и закупкам - ПРИВАЛИХИНА Екатерина Вачегановна;

с 29 декабря 2012 года
- заместителя директора - главного инженера Управления логистики - ЗАРА Александр Николаевич.

Награждения

За достигнутые трудовые успехи, многолетний добросовестный труд, большой личный вклад в развитие, обеспечение надежной работы водопроводно-канализационного хозяйства столицы

объявлена Благодарность Мэра Москвы

БАСКАКОВОЙ Елене Игорьевне, главному специалисту отдела организации и проведения конкурсных торгов Управления по маркетингу и закупкам; ДОКУЧАЕВУ Николаю Николаевичу, главному бухгалтеру Центральной бухгалтерии.

ников финансирования, Мосводоканал приступит к строительству современных сооружений и сетей для устойчивого и качественного водоснабжения и канализования новых округов столицы.

Лучшее предприятие для работающих мам

По итогам V городского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам», проводимого при поддержке Правительства Москвы, московских объединений профсоюзов и работодателей, победителем в номинации «Кадровая политика» стало Производственное управление «Мосочиствод» ОАО «Мосводоканал».

На церемонии награждения в Белом зале столичной Мэрии на Новом Арбате диплом лауреата директору управления «Мосочиствод» Владимиру Макееву вручил заместитель мэра Москвы по вопросам социального развития Леонид Печатников (на снимке).

В конкурсе приняли участие более 800 городских предприятий. Поэтому эта награда особенно весома и почетна для Мосводоканала, который в течение пяти лет участвует и занимает призовые места в городском конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам».

В ПУ «Мосочиствод», одном из основных филиалов Мосводоканала, который обеспечивает бесперебойную и качественную очистку сточных вод г. Москвы, постоянно совершенствуют и улучшают условия труда для своих работни-



ков. На предприятии в течение многих лет формируется бережное отношение к женщинам, имеющим детей, существует практика различных выплат молодым мамам. Кроме того, делаются доплаты многодетным и одиноким матерям. Более половины работающих в Мосочистводе составляют женщины, из них более 200 имеют детей в возрасте до 14 лет, 10 - воспитывают детей-инвалидов. В 2011 году в семьях работников ПУ

«Мосочиствод» родилось 18 детей, а за 9 месяцев 2012 г. - появилось еще 12 малышей. В связи рождением ребенка родителям оказывается материальная помощь в размере 14 тысяч рублей. Работающим мамам предоставляются три дополнительных оплачиваемых дня отдыха, все дети работников обеспечиваются бесплатными новогодними подарками и билетами на Новогодние представления. Уходя в декретный отпуск, женщины уверены, что их возвращения ждут на предприятии, и они могут вернуться на сохраненное рабочее место.

В производственном коллективе созданы достойные условия для профессионального роста, социальной и моральной поддержки женщин. В Мосочистводе около 30% от общего числа руководящих должностей занимают женщины. В течение года 50 сотрудниц повышены в должности и зачислены в кадровый резерв.

Самое главное, в Мосводоканале создан хороший, дружественный климат по отношению к матерям, кто воспитывает детей и создает наше будущее.

Победители конкурса побывали с семьями в Великом Устюге - на родине Деда Мороза, а дети получили приглашения на новогоднюю елку.

От чистого сердца

На страницах нашей газеты мы уже писали о том, как возрождается памятник архитектуры начала 19-го века храм в с. Знаменское Пензенской области, о работнике Мосводоканала, водителе Юрии Николаевиче Козлове, для которого восстановление церкви в родном селе стало делом жизни.

В минувшем году благодаря помощи людей, в том числе и нашего предприятия, работы велись в купольной части храма, где находится его сердце - алтарь. Рабочие отбили всю старую штукатурку, обработали эпоксидной смолой и покрыли стеклотканью стены до верхней части окон, обили стены монтажной сеткой, прошпаклевали и покрасили белой краской. Всего отреставрировано около 500 квадратных метров храмовых стен. Даже без росписи храм прекрасен в своей первозданной чистоте, поражает стройностью линий и прекрасной акустикой. «Спасибо всем, кто помогал и помогает в этом благом деле, - говорит Юрий Николаевич. - На автобазе водители, слесари собирали пожертвования в специальную кружку. Люди не проходили мимо - вот что важно, ценно для меня и для них самих. Надеюсь, недалек тот день, когда в храме начнутся службы.»

ЭКОЛОГИЯ ПЛЮС

Неприятным запахам объявили бойкот

На сооружениях канализации в Москве ведется разработка и апробация оптимальных технологий очистки газов, выделяющихся из сточных вод. На предприятии изучают международный опыт, проводят исследования, эксперименты и испытания на опытных объектах.

Старейшая в стране система московской канализации является надежным экологическим щитом города. Отвод сточных вод от жилых и общественных зданий в мегаполисе осуществляется с минимальными затратами и без ущерба окружающей среде. Однако, большинство трубопроводных коммуникаций, находящихся сегодня в эксплуатации, были запроектированы еще в 50-70-е годы прошлого века. С того времени город значительно расширил свои границы, увеличилось число жителей. Объекты городской канализационной сети, ранее изолированные, теперь зачастую окружены промышленными и жилыми зданиями. Газовые выбросы из каналов и коллекторов, имеющие неприятный запах, проникают через естественную вытяжную вентиляцию и беспокоят жителей, наносят невосполнимый урон имиджу столицы.

Решение проблемы ОАО «Мосводоканал» видит в применении эффективных методов очистки газов, выделяющихся

из сточных вод. Хорошие результаты в этом плане показывают фильтры для очистки газо-воздушных выбросов с использованием специального активированного угля – эффективного и экономичного адсорбента, способного к неоднократной регенерации. Такой опытно-промышленный образец прошел испытания на камере Восточного канала возле станции метро «Выхино».

Конструкция фильтра со сменными кассетами позволяет снимать и устанавливать фильтрующие элементы вручную, заменять активированный уголь в кассетах как непосредственно в фильтре, так и на участке, брать пробы воздуха до и после очистки, а вытяжные трубы различных диаметров (от 219 мм до 600 мм) легко перевозить автотранспортом.

По результатам наблюдений концентрации сероводо-



Юрий КИРЕЕВ, начальник отдела канализационной сети ПЗУКС

рода в воздухе при выходе из фильтра снижается в десятки раз, а эффективность очистки достигает 90%. При этом одновременно решается проблема



Метро «Выхино». Фильтр на Восточном канале

вентиляции камер и дезодорации газо-воздушных выбросов. Попутно удаляются также опасные легколетучие органические соединения, содержащиеся в газо-воздушных выбросах канализационной сети.

На четырех колодцах канализационной сети, расположенных в разных местах города, также проходит испытание система биологической дезодорации запахов Coalsi. Основной фильтрующий элемент системы состоит из пенно-волоконистой прокладки с активированным углем и слоя, пропитанного специальным составом с микроорганизмами, за счет которых осуществляется биологическая очистка выбросов. Периодические осмотры и фиксация



Установка на КНС «Нагатино 2»

измерений показывают, что интенсивность запаха снизилась в 2-4 раза.

На канализационной насосной станции «Нагатино 2», которая находится рядом с жилой застройкой, для очистки неприятных запахов, идущих от вентиляции грабельного отделения, проведены испытания мобильной тестовой установки «Корона-3» производительностью 140 м³/час. Установка работает по технологии неравновесной низкотемпературной плазмы и состоит из двух модулей: шкафа управления с источником питания и реакторной камеры с нейтрализатором озона. Установка очищает воздух от диоксида серы и на 68% – от сероводорода. В зоне влияния КНС не чувствуется посторонних запахов. В 2013 году весь объем воздуха, поступающего из помещения грабельного отделения КНС «Нагатино-2», будет проходить глубокую очистку и жители близлежащих микрорайонов не будут испытывать дискомфорта.

Очистка и дезодорация газо-воздушных потоков, поступающих от канализационных сооружений, – одно из приоритетных направлений деятельности Мосводоканала. И эта работа будет продолжена, пока проблема не будет полностью решена.

ПОМОЩЬ ЮРИСТА

Что нужно знать о транспортном налоге



Вряд ли современный россиянин будет удивлен, обнаружив в своем почтовом ящике квитанцию на уплату транспортного налога, ведь согласно статистике сегодня каждая вторая семья (каждый четвертый гражданин) имеет в собственности автомобиль. Приобретают граждане и другие средства передвижения, за которые необходимо платить налог (мотоциклы, моторные лодки, снегоходы и пр.). Об основных положениях по исчислению и уплате транспортного налога рассказывает ведущий

специалист налогово-правового отдела юридического управления Виктория Кривonos.

К облагаемому транспортным налогом имуществу относятся автомобили, мотоциклы, мотороллеры, автобусы, катера, снегоходы, мотосани, моторные лодки, гидроциклы и другие транспортные средства, зарегистрированные в установленном порядке, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Плательщиком транспортного налога признаются лица, на которых согласно существующему законодательству зарегистрированы указанные транспортные средства.

Критериями для выбора налоговой ставки по транспортному налогу являются категория транспортного средства и мощность двигателя. Так, для легковых автомобилей установлены 5 базовых ставок, применение которых зависит от мощности двигателя, при этом конкретная ставка устанавливается региональными властями. С 1 января 2013 года ставки транспортного

Автомобили легковые с мощностью двигателя (с каждой лошадиной силы):	До 01.01.2012	С 01.01.2013
До 100 л.с. (до 73,55 кВт) включительно	7	12
Свыше 100 л.с. до 125 л.с. (свыше 73,55 кВт до 91,94 кВт) включительно	20	25
Свыше 125 л.с. до 150 л.с. (свыше 91,94 кВт до 110,33 кВт) включительно	30	35
Свыше 150 л.с. до 175 л.с. (свыше 110,33 кВт до 128,7 кВт) включительно	38	45
Свыше 175 л.с. до 200 л.с. (свыше 128,7 кВт до 147,1 кВт) включительно	45	50
Свыше 200 л.с. до 225 л.с. (свыше 147,1 кВт до 165,5 кВт) включительно	60	65
Свыше 225 л.с. до 250 л.с. (свыше 165,5 кВт до 183,9 кВт) включительно	75	75
Свыше 250 л.с. (свыше 183,9 кВт) включительно	150	150

налога по Москве сильно выросли (см. таблицу).

Расчет транспортного налога производит сам налоговый орган на основе сведений о

регистрации автомобиля, получаемых из базы ГИБДД.

Уведомление на уплату транспортного налога может быть направлено не более чем

за три налоговых периода, предшествующих календарному году его направления. Так, в уведомлении, полученном в 2013 году, может быть рассчитан налог за 2010, 2011, 2012 годы.

В уведомлении налоговый орган должен указать срок для уплаты налога. Этот срок регулируется региональным законодательством. Например, в Москве транспортный налог за 2012 год должен быть уплачен не позднее 1 декабря 2013 года.

следующего за истекшим налоговым периодом.

То есть, если инспекция, к примеру, потребует уплаты налога за 2012 год в срок до 1 июня 2013-го, такое требование будет незаконным.

Не позднее 30 дней до наступления срока платежа уведомление должно быть направлено налогоплательщику, причем до его получения обязанности уплачивать транспортный налог не возникает.

Важно учитывать, что в соответствии с пунктом 6 статьи 69 НК РФ уведомление считается полученным по истечении 6 дней с даты направления его инспекцией заказным письмом, в связи с чем налоговый орган не станет проверять, получил ли налогоплательщик уведомление. Факт неполучения уведомления придется доказывать уже в суде и, скорее всего, после того, как инспекция принудительно взыщет сумму недоимки.

Поэтому, если вы, являясь владельцем автомобиля, в конце следующего за налоговым периодом года не получили очередного уведомления на уплату транспортного налога, безопаснее всего поинтересоваться у инспектора, направлялось ли в ваш адрес соответствующее уведомление.



Необходимо отметить, что Налоговый кодекс предусматривает нижнюю границу этого срока, который не может быть установлен ранее 1 ноября года,

Новый год корпоративный



В теплой и дружеской обстановке отметил приближение 2013-го года коллектив Мосводоканала на корпоративном вечере, который состоялся 27 декабря в «Композиторском» зале гостиницы Рэдиссон Славянская.

Поздравил сотрудников с наступающим Новым годом генеральный директор компании Александр Михайлович Пономаренко.

Снежная вечеринка прошла с большим успехом, оставила незабываемые впечатления и позитивный настрой на новый 2013-й год.

Светлой памяти наших коллег

В вихре праздничных хлопот и новогодних каникул в стороне от общего внимания остались две печальные, траурные вести – ушли из жизни наши коллеги, замечательные женщины – Анна Геннадьевна Соклакова и Любовь Николаевна Селькина.

В минувшем году они вышли на пенсию. Их жизнь и судьба, как и у многих, кто долго работал в компании, были тесно связаны с Мосводоканалом. В успехе предприятия, лидера отрасли, есть частичка и их творческого труда.

Более четверти века в Мосводоканале вела отдельный участок по вопросам изобретательства и рационализации ведущий инженер аппарата управления Анна Геннадьевна Соклакова. Накопила уникальный опыт, помогая творческим специалистам внедрять полезные новшества. Она грамотно решала вопросы организации, методологического обеспечения, следила за соблюдением действующего законодательства в области изобретательства и рационализации обособленными подразделениями предприятия. Занималась оформлением полезных моделей и промышленных образцов, начиная с регистрации заявочных материалов – до получения охранных документов. Радовалась успеху специалистов, когда они получали патенты на свои изобретения.

Анна Геннадьевна была искренним, честным и порядочным человеком. К ней всегда можно было обратиться и получить помощь и сочувствие. Не

все знали, что ей самой придется нелегко – мама, инвалид войны, и больной сын были полностью на ее попечении. Теперь они остались одни.

Уникальным специалистом на предприятии была Любовь Николаевна Селькина, ведущий специалист управления по информационной политике и внешним связям. Высококвалифицированный переводчик, в совершенстве знала французский. Обладая необходимыми знаниями в области водоснабжения и водоотведения, она была незаменима при перегово-

технологии озонирования. Ездил по разбросанным в полях станциям мониторинга, обеспечивая диалог с иностранными специалистами при установке современных анализаторов качества воды.

Во многом благодаря ее содействию, умело выстроенным контактам, Мосводоканал многие годы плодотворно сотрудничает с такими крупными французскими компаниями, как «О де Пари» и «СИААП».

Любовь Николаевна активно занималась организацией и реализацией программ научно-технического обмена с зарубежными коллегами, участвовала в подготовке и проведении

многочисленных научно-технических мероприятий международного уровня.

Она была настоящей «французской» – модной и утонченной, обаятельной и в меру кокетливой. С «мадам Любой» с удовольствием общались и сотрудничали партнеры и коллеги предприятия с разных континентов.

...Невозможно представить, что нет больше с нами этих красивых, умных и добрых женщин. Коллектив Мосводоканала скорбит и выражает искренние соболезнования родным и близким Анны Геннадьевны Соклаковой и Любови Николаевны Селькиной.



Анна Геннадьевна Соклакова



Любовь Николаевна Селькина

ворах и работе с партнерами из Франции.

Наравне с французскими специалистами Любовь Николаевна сутками не выходила из новых цехов Рублевской станции водоподготовки, где в рамках крупных международных контрактов внедрялись



перекачку сведены к минимуму, нет насосного оборудования.

Вода в Горно-Алтайске добывается в основном из скважин, и новый сифонный водовод берет свое начало из подземного источника. К сожалению, строительство подоб-

ных линий возможно далеко не везде.

Вообще, Горно-Алтайск, город с 50-тысячным населением, испытывает острую нехватку воды. До сих пор существуют районы, куда воду приходится доставлять на водовозах.

www.aquaexpert.ru

Крещенская вода

Каждый год 19 января люди устремляются в церковь, чтобы набрать освященной воды, а страждущие обрести здоровье спешат искупаться в проруби, несмотря на морозы...

Управление по информационной политике и внешним связям

Пресс-служба МГУП «Мосводоканал» Телефон +7 (499) 263-92-41 +7 903-968-34-24 pressa@mosvodokanal.ru

Сорт сирени назвали в честь маршала

Букет настоящей, живой и цветущей сирени, выращенной на экспериментальном питомнике ОАО «Мосводоканал», в середине декабря на торжественном собрании, посвященном 115-й годовщине со дня рождения маршала Конева, вручили дочери прославленного полководца, Наталье Ивановне. Новый сорт сирени так и называется «Маршал Конев».

Иван Степанович Конев – маршал, дважды герой Советского Союза, кавалер ордена Победы за номером 4, семи орденов Ленина, ордена Октябрьской Революции, трех орденов

наградами выступили соратники маршала, военные историки, представители общественных организаций, члены семьи маршала, а также представители Международного общества сирени и Селекционного творческого объединения «Русская сирень». Всем присутствующим был представлен сорт сирени «Маршал Конев», а первый саженец и большие «фотопортреты» нового сорта были подарены дочери маршала.

Как отметил ведущий



Иван Степанович Конев

Красного Знамени, двух орденов Суворова, двух орденов Кутузова, ордена Красной звезды и высших воинских наград ряда стран. Будучи унтер-офицером Конев участвовал в Первой мировой войне, прошел гражданскую и Великую Отечественную войны, блестяще руководил крупнейшими военными операциями Второй мировой войны, участвовал в боевых действиях на Дальнем Востоке.

Иван Степанович очень любил сирень и относился к этому цветку по-особенному. С сиренью были связаны яркие эпизоды в жизни маршала. Именно букетами сирени в мае 1945 года Прага восторженно встречала своих освободителей, а сирень, по словам очевидцев, цвела в тот год особенно пышно. Этот момент был увековечен в бронзе. В 1970 году, к 35-й годовщине освобождения Праги, на площади города был установлен памятник – маршал Конев в полный рост, в длинной шинели и с букетом сирени.

На встрече с воспомина-



Сорт сирени «Маршал Конев»

специалист Мосводоканала, представитель объединения «Русская сирень», Сергей Александрович Аладин, саженец выращен специально для этого сорта технологии в питомнике предприятия, которое вносит значительный вклад в реализацию программы «Москва – город сирени» и развитие сиреневодства в стране и за рубежом.

Он сказал: «Сорт сирени «Маршал Конев» и другие новые «военные» сорта сирени – символ и наша дань памяти всем тем, кто отстоял свободу и независимость нашей Родины и спас человечество от фашизма.»

Народ помнит Ивана Степановича Конева как великого полководца и замечательного человека. Теперь память о нем увековечена еще и в прекрасном сорте сирени «Маршал Конев».

крещенской воды некоторые ученые объясняют особенностями магнитного поля Земли. В этот день оно отклоняется от нормы и вся вода на планете намагничивается.

Если целебные свойства крещенской воды в церкви всем известны, то не все знают, что обычная водопроводная вода в крещенскую ночь тоже может стать биоактивной и потом сохранять свои особенные качества не только целый год, но и гораздо дольше. Оказывается, водопроводная вода ежегодно 19 января многократно изменяет свою структуру в течение полутора суток.

ЭТО ИНТЕРЕСНО

Горный водопровод

В одном из районов столицы республики Алтай – Горно-Алтайске – работает необычный водопровод.

Несмотря на обилие рек и озер проблема с питьевой водой в этом городе есть. Поэтому дополнительная нитка водовода здесь оказалась весьма кстати. Работает она по принципу сифона – это когда вода по закону физики о сообщающихся сосудах просто перетекает из верхней точки – в нижнюю. Такая схема водоснабжения очень экономична – энергозатраты на